

# COESPE EN LUCHA



## COESPE celebra su VII Asamblea General

Crónica y memoria gráfica de  
las jornadas del 26 y 27 de mayo

*Servicios  
públicos y  
derechos  
sociales.*

**¡GOBIERNE QUIEN  
GOBIERNE, LAS PENSIONES  
PÚBLICAS SE DEFENDEN!**



**PARTICIPACIÓN  
Y DEMOCRACIA**

La fuerza del  
movimiento pensionista



**CRÓNICA DE  
LA ASAMBLEA**



**UNIDOS POR UNAS  
PENSIONES DIGNAS**

Defendemos lo público,  
defendemos lo común



**MEMORIA  
GRÁFICA**

Imágenes para  
recordar y compartir

# ÍNDICE



3-8

*CRÓNICA VII ASAMBLEA GENERAL DE COESPE*

9

*LOS PLANES DE PENSIONES DE EMPLEO: OTRO SAQUEO CONTRA LA CLASE TRABAJADORA  
EL CASO DEL PLAN DE LA CONSTRUCCIÓN Y EL NEGOCIO DE PRIVATIZAR LAS PENSIONES*

10

*LA FRAGMENTACIÓN DE LAS LUCHAS: EL GRAN TRIUNFO SILENCIOSO DEL SISTEMA*

11

*IRENE LEBRUSÁN (CENIE – UAM)*

12

*24 OCTUBRE 2026-MANIFESTACIÓN ESTATAL*

13

*ENLACES A VIDEOS INFORMATIVOS DE COESPE*



# Crónica VII Asamblea

Iniciamos la VII Asamblea con saludos y abrazos y un recuerdo para quienes por razones diversas, no pudieron acudir. Y con esa emoción de cuando nos adentramos hacia lo bien organizado que tanto enriquece.

Hecha la presentación de la mesa comienza la lectura de los informes de las Comisiones, resumidas las más extensas para evitar prolongaciones tediosas y hubo aportaciones que serán debatidas en las diferentes reuniones posteriores de cada una de las Comisiones.

También son tenidas en cuenta las participaciones al documento de Portavocía, que fue consensuado.

Amplia fue la lista de salutations por parte de sindicatos y movimientos sociales, así como de otras organizaciones de pensionistas y no solo del Estado español.

La exposición del Documento de Propuestas y Aportaciones se desarrolla de modo fluido, lo que hace que los tiempos sean cumplidos. Es aceptado. Así como las enmiendas de la Tabla reivindicativa y propuestas en Normas, pocas, lo que demuestra que lo aprobado en la VI Asamblea, ha funcionado.

La lista de Portavocía Estatal, al ser 5 candidaturas, se acepta sin pasar votación. Y si es que la Tabla reivindicativa y Normas han funcionado, cuanto más las compañeras y compañeros que componen la citada lista, con su excelente e intenso trabajo.

No podemos pasar por alto los actos lúdicos como la canción de laiosflautas, coreada con más o menos acierto y los sketches teatrales por parte de un grupo de jóvenes que nos dejaron el buen sabor de boca de la toma de conciencia y continuidad.

Carmen Paredes

# 26 Y 27 MAYO

## Castelldelfels-Catalunya



# Galería de imágenes de la Asamblea

Una mirada a los momentos de nuestra Asamblea, reflejo del compromiso, la participación y el trabajo conjunto que impulsan nuestra organización.



**Un encuentro para compartir y construir juntas y juntos.**

**Las imágenes que acompañan estas páginas son testimonio de una jornada enriquecedora, llena de intercambio de participación y convivencia. Cada fotografía recoge instantes que reflejan la implicación de quienes forman parte de nuestra comunidad y el valor de seguir avanzando unidos hacia objetivos comunes.**





### Momentos que construyen futuro

Una asamblea es mucho más que una reunión: es un espacio donde las ideas se encuentran, se fortalecen los vínculos y se trazan nuevos horizontes. Estas imágenes capturan la esencia de ese encuentro, reflejando el compromiso, la participación y la ilusión compartida por seguir creciendo juntas y juntos.





**GOBIERNE  
QUIEN  
GOBIERNE**

LAS PENSIONES PÚBLICAS SE DEFIENDEN

Gracias a todos los participantes por su asistencia, implicación y espíritu de colaboración. Su contribución ha sido fundamental para el desarrollo y el éxito de esta Asamblea. Seguimos avanzando juntos con ilusión y compromiso.



# Los planes de pensiones de empleo: otro saqueo contra la clase trabajadora

## El caso del plan de la construcción y el negocio de privatizar las pensiones

Nos quieren vender los planes de pensiones de empleo como una solución moderna, responsable y beneficiosa para las personas trabajadoras. Pero detrás de toda la propaganda institucional y financiera se esconde una realidad mucho más dura: convertir nuestras pensiones en un negocio privado para la banca y las aseguradoras mientras se debilita deliberadamente el sistema público.

El llamado Plan de Pensiones de Empleo de la Construcción es el ejemplo más claro de esta operación. Tras años de promoción política y mediática, el resultado ha sido un fracaso incluso para quienes lo impulsaron. Pese a cientos de convenios colectivos firmados desde 2024, apenas se ha desarrollado este único gran plan colectivo, incapaz incluso de alcanzar a buena parte de las personas trabajadoras del sector. La situación ha llegado hasta tal punto que miembros de la propia Comisión de Control del fondo han dimitido denunciando la inoperancia y los problemas internos del sistema.

### Nos quitan salario hoy para entregárselo a los fondos financieros

Estos planes no crean riqueza para la clase trabajadora. El dinero sale de nuestros salarios, directos o indirectos. Es salario diferido que queda bloqueado durante décadas en manos de entidades financieras privadas. Nos obligan a inmovilizar parte de nuestro sueldo hasta la jubilación mientras ese dinero es utilizado por bancos, aseguradoras y fondos de inversión para especular y obtener beneficios. Y todo ello sin garantías reales.

Porque, a diferencia del sistema público de pensiones, estos fondos privados dependen completamente de los mercados financieros. Si las inversiones salen mal, si el fondo pierde valor o si la entidad gestora desaparece, quiebra o es absorbida, el trabajador puede ver evaporarse años enteros de aportaciones. Esa es la gran verdad que rara vez se explica: aquí no existe una garantía pública que asegure el dinero aportado ni una pensión digna asegurada por el Estado. El riesgo lo asume exclusivamente la persona trabajadora. El beneficio, en cambio, queda para la banca.

Los números desmontan toda la propaganda. Después de décadas aportando dinero mes tras mes, las cantidades que podrían recuperarse como complemento de pensión son ridículas frente al esfuerzo realizado. Mientras tanto, las entidades financieras cobran comisiones todos los años, ganen o pierdan las personas trabajadoras. Es decir: aunque el fondo tenga malos resultados, aunque la inflación destruya el valor del ahorro acumulado o aunque llegue una crisis financiera, la banca o los fondos de inversión seguirá cobrando igualmente. Se socializan los riesgos para la clase trabajadora y se privatizan los beneficios para las entidades financieras.

### Un ataque directo al sistema público de pensiones

Pero el problema va todavía más allá. Cada euro desviado hacia estos planes privados deja de entrar en el sistema público de pensiones. Cada bonificación fiscal, cada reducción de cotizaciones y cada incentivo destinado a favorecer estos fondos supone menos ingresos para sostener las pensiones públicas presentes y futuras.

### Es un círculo perverso perfectamente calculado:

Se debilita la financiación del sistema público. Después se utiliza ese debilitamiento para decir que "las pensiones públicas son insostenibles". Y finalmente se empuja a la población hacia sistemas privados controlados por bancos y aseguradoras. Es decir, primero vacían lo público para luego justificar su privatización. La consecuencia futura puede ser devastadora: pensiones públicas más bajas, mayor dependencia de fondos privados inseguros y una jubilación cada vez más sometida a los intereses de los mercados financieros.

### El gran negocio

Los planes de empleo no nacen para proteger a la clase trabajadora. Nacen para abrir a la banca un mercado gigantesco alimentado con dinero procedente de nuestros salarios y con ayudas públicas. Miles de millones de euros pasarán cada año a manos de entidades financieras que obtendrán beneficios permanentes mediante comisiones y gestión de capital cautivo. Por eso las grandes entidades financieras impulsan agresivamente este modelo. No porque quieran garantizar jubilaciones dignas, sino porque ven una enorme oportunidad de negocio. Las pensiones públicas representan uno de los mayores fondos colectivos de riqueza existentes. Privatizarlas parcialmente significa convertir derechos sociales en mercancía financiera.



## EL TIMO DE LOS PLANES DE PENSIONES DE EMPLEO

### EL CASO DEL PLAN DE LA "CONSTRUCCIÓN"

- Tras 250 Convenios Colectivos desde febrero de 2024, únicamente se ha firmado el Plan de Empleo colectivo de la Construcción.
- Ya existían 1354 Planes de Empleo de Empresa, pero sólo 55 (todos de trabajo Autónomo) se han acogido a la nueva Ley.

**FRACASO** momentáneo. Tras más de dos años, el Plan de la Construcción aún no llega a unos 500.000 empleos. Han dimitido, por inoperancia, los cinco miembros de la Comisión de Control y otros sectores como el del metal lo han rechazado.

**ATRACO** a la clase trabajadora. A la persona trabajadora se le "bloquea" hasta su jubilación un porcentaje de su sueldo en un fondo de gestión privada que, hasta ahora, ha perdido capacidad adquisitiva y **no cuenta con la garantía del Estado.**

**TIMO** para pensionistas. Después de 30 años invirtiendo en el Plan 20€ al mes, se podrá recibir una pensión complementaria de 51€ al mes en 20 años. ¡Y eso en el caso de que no quiebre la empresa gestora del fondo!

**NEGOCIO** para la Banca y Aseguradoras. A la gran Banca y Aseguradoras se les facilita un negocio redondo y "cautivo" con comisiones mínimas del 0,4% y casi 1.000 millones de €/año de beneficio privado si se cumplen los objetivos de la Ley.

**ATAQUE** a las Pensiones Públicas y al Estado. El Estado dejaría de recaudar hasta 6.000 millones de €/año en descuentos en cotizaciones, desgravaciones de IRPF e Impuesto de Sociedades. Se debilita lo público para favorecer el negocio privado.

**NO NOS DEJEMOS ENGAÑAR, RECHAZO A LOS PLANES DE PENSIONES DE EMPLEO**

**GOBIERNE QUIEN GOBIERNE, LAS PENSIONES PÚBLICAS SE DEFIENDEN**

Comisión de Legal. COESPE

### Defender las pensiones públicas

El verdadero debate no es técnico ni financiero. Es político y social. Se trata de decidir si las pensiones deben seguir siendo un derecho garantizado colectivamente o convertirse en un producto financiero sometido a la especulación y al **beneficio privado**. Frente a quienes intentan hacernos creer que no hay alternativa, la realidad es clara: fortalecer las pensiones públicas exige mejores salarios, más empleo estable, cotizaciones suficientes y una apuesta decidida por reforzar lo común, no por entregarlo a los mercados.

**Porque cuando las pensiones se convierten en negocio, quienes siempre ganan son los mismos. Y quienes siempre pagan los riesgos son las personas trabajadoras.**

Equipo de Redacción



# La fragmentación de las luchas: el gran triunfo silencioso del sistema

Vivimos en una época de movilización constante. Las calles se llenan de voces que reclaman una sanidad pública digna, una educación accesible, pensiones justas, el derecho a una vivienda o el fin de las guerras. Cada causa es legítima. Cada reivindicación es urgente. Y, sin embargo, todas comparten una debilidad estructural que rara vez se señala con suficiente contundencia: su fragmentación.

**El sistema no teme a la protesta. Lo que realmente le incomoda es la convergencia.**

Hoy, los distintos movimientos sociales operan como islas. Se organizan, luchan, resisten... pero lo hacen en compartimentos estancos. Las luchas por la sanidad no siempre caminan junto a quienes defienden la vivienda. Las reivindicaciones por la paz no siempre se alinean con quienes exigen una educación pública fuerte. Y así, mientras cada frente intenta ganar terreno por separado, el poder institucional respira tranquilo, porque sabe que la presión está dispersa.

**Esta división no es casual. Es funcional.**

Un movimiento fragmentado genera ruido, pero rara vez produce cambios estructurales. Las instituciones han aprendido a gestionar la protesta sectorial: negocian con unos, dilatan con otros, prometen aquí, recortan allá. Es una estrategia de desgaste. Y funciona. Porque cada lucha pelea su batalla como si fuera la única, cuando en realidad todas forman parte de un mismo conflicto: la defensa de lo público frente a su progresiva erosión.

**La pregunta incómoda es evidente: ¿Qué pasaría si todas estas luchas confluyeran?**

No se trata de diluir identidades ni de borrar reivindicaciones específicas. Se trata de comprender que la raíz del problema es común. La precarización de los servicios públicos, la dificultad de acceso a derechos básicos o el deterioro de las condiciones de vida no son fenómenos aislados: responden a un modelo que prioriza el beneficio sobre el bienestar colectivo.

**La unión no es una consigna romántica. Es la fuerza del pueblo**

Un frente común de demandas sociales tendría un impacto difícil de ignorar. No solo en términos de movilización —calles llenas, acciones coordinadas, visibilidad masiva— sino en capacidad real de presión. Porque cuando las demandas se alinean, el margen de maniobra institucional se reduce. Ya no se trata de apagar fuegos aislados, sino de afrontar un cuestionamiento de fondo. Además, la unión genera algo aún más poderoso: conciencia colectiva. Rompe la ilusión de que los problemas son individuales o sectoriales. Hace visible que lo que está en juego es un modelo de sociedad. Y cuando esa conciencia se extiende, el discurso dominante empieza a resquebrajarse. Pero hay resistencias. Internas y externas. Dinámicas propias, diferencias ideológicas, desconfianzas acumuladas... Todo eso pesa. Y el sistema lo sabe, y lo alimenta. Divide y vencerás sigue siendo una máxima vigente. Superar esas barreras no es sencillo, pero es imprescindible.

La historia demuestra que los grandes avances sociales nunca fueron fruto de luchas aisladas. Fueron el resultado de alianzas amplias, incómodas a veces, pero decididas. La clave no está en la unanimidad, sino en la convergencia.

Hoy más que nunca, la pregunta es si estamos dispuestos a entender que, separados, somos gestionables; juntos, somos una fuerza transformadora.

**La fragmentación debilita. La unión incomoda. Y precisamente por eso, es el camino.**

Equipo de Redacción



# LA LUCHA ES EL ÚNICO CAMINO

## IRENE LEBRUSÁN (CENIE – UAM)

Texto elaborado a partir de declaraciones y publicaciones de Irene Lebrusán (CENIE – UAM), investigadora especializada en envejecimiento y pensiones.

En una entrevista, publicada recientemente, Irene Lebrusán, socióloga e investigadora del CENIE, denuncia las "trampas" y los marcos sesgados que dominan el debate público sobre pensiones y envejecimiento. Recuerda que España vive "el mayor éxito de una sociedad", con una esperanza de vida altísima y una supervivencia mayor a todas las edades. Sin embargo, el discurso mediático insiste en presentar el envejecimiento como un problema y las pensiones como una amenaza.

Lebrusán señala que muchas afirmaciones repetidas como dogmas -como que las pensiones son "demasiado altas" o que hay que trabajar hasta los 70- esconden realidades que nunca se analizan, como que las reformas ya se están aplicando, con la edad legal de jubilación avanzando hacia los 67 años; que los salarios bajos no son responsabilidad de las pensiones, sino del modelo económico y empresarial y que las empresas expulsan trabajadores seniors, mientras reclaman que la gente trabaje más años.

La investigadora denuncia que el debate sólo mira el "coste" de las personas mayores, pero ignora su enorme aportación social y económica, especialmente en forma de cuidados no remunerados. Las personas mayores -sobre todo mujeres- sostienen buena parte de la conciliación familiar, cuidando niños y personas muy mayores.

Un informe reciente del CENIE calcula que este trabajo equivale a 3,2 millones de puestos de trabajo y representa cerca del 4% del PIB.

Además, las personas mayores generan actividad económica y empleo. Según el mismo estudio, cada euro público invertido en dependencia genera 1,6 euros en la economía española, y casi la mitad retorna en impuestos y cotizaciones.

Lebrusán también desmonta el prejuicio de que las personas mayores son menos productivas. Un estudio de la Universidad de Salamanca y Oxford Economics muestra que las empresas que mantienen personal senior son más productivas y resilientes.

La socióloga alerta del "autoedadismo" cuando las propias personas asumen que, por edad, ya no pueden hacer determinadas cosas. Este prejuicio, dice, limita vidas y oportunidades.

Finalmente, Lebrusán critica los discursos que buscan enfrentar generaciones y desviar responsabilidades hacia las personas jubiladas. Recuerda que los verdaderos factores que condicionan el bienestar -sueldos bajos, horarios imposibles, coste de la vivienda- provienen del sistema económico, no de las pensiones. "Que el jubilado de tu barrio esté peor no hará que tú estés mejor. No va de eso", concluye.

Equipo de Redacción



*Las pensiones dignas hoy,  
son bienestar para todas las generaciones*

# MANIFESTACIÓN ESTATATAL

**24 DE OCTUBRE**

**DE ATOCHA A SOL-MADRID**



**GOBIERNE QUIEN GOBIERNE  
LAS PENSIONES PÚBLICAS  
SE DEFIENDEN**

## Enlaces a videos informativos de COESPE

[https://youtu.be/\\_pZLoGKQFNO?si=N5lXjH4KWyjipids](https://youtu.be/_pZLoGKQFNO?si=N5lXjH4KWyjipids)

Semana 17. Movilizaciones pensionistas de COESPE, del 27-abril al 3-mayo de 2026. ¡NO A LAS GUERRAS!

[https://youtu.be/tCSb8SEuAUE?si=RPkJpP\\_NrcPx8gjO](https://youtu.be/tCSb8SEuAUE?si=RPkJpP_NrcPx8gjO)

Semana 18, Acciones de mareas, plataformas y asociaciones locales y territoriales. 4 al 10 mayo 2026

<https://youtu.be/JOL0aZb9qds?si=UOngbKohJRhW75t>

Semana 19, Movilizaciones pensionistas de COESPE, Del 11 al 17 de mayo de 2026.

<https://youtu.be/uicqTC-Dpvk?si=cdtg8FvNao9nV4lB>

VII Asamblea General COESPE

## Puedes seguir las actividades de COESPE a través de nuestras redes sociales



<https://t.me/Pensionistas>



<https://www.youtube.com/@coespecoordinadoraestatald3838>



<https://x.com/CoespeOficial>



[https://www.facebook.com/COESPE?locale=es\\_ES](https://www.facebook.com/COESPE?locale=es_ES)



<https://bsky.app/profile/coespeestatal.bsky.social>



<https://www.coespeweb.es/>

Correo de contacto:



[coespecomunicacionoficial@gmail.com](mailto:coespecomunicacionoficial@gmail.com)



# COESPE EN LUCHA

REVISTA MENSUAL

JUNIO 2026



Es algo más que una revista:

Es un espacio combativo de información en defensa del sistema público de pensiones y de todos los servicios públicos.



#### Equipo de redacción:

- Isabel Carrión
- Pedro J. Fernández
- Alfonso Rivas
- Inés Pérez
- Marisa Salgado
- Damián Rodríguez

#### Colaboradores:

- Ramón Franquesa
- Encarna González
- Francisca López
- Eduardo Luque
- Carmen Paredes